

HR-adviseur Van Norel Bouwgroep

Wil jij meebouwen aan een familiebedrijf?

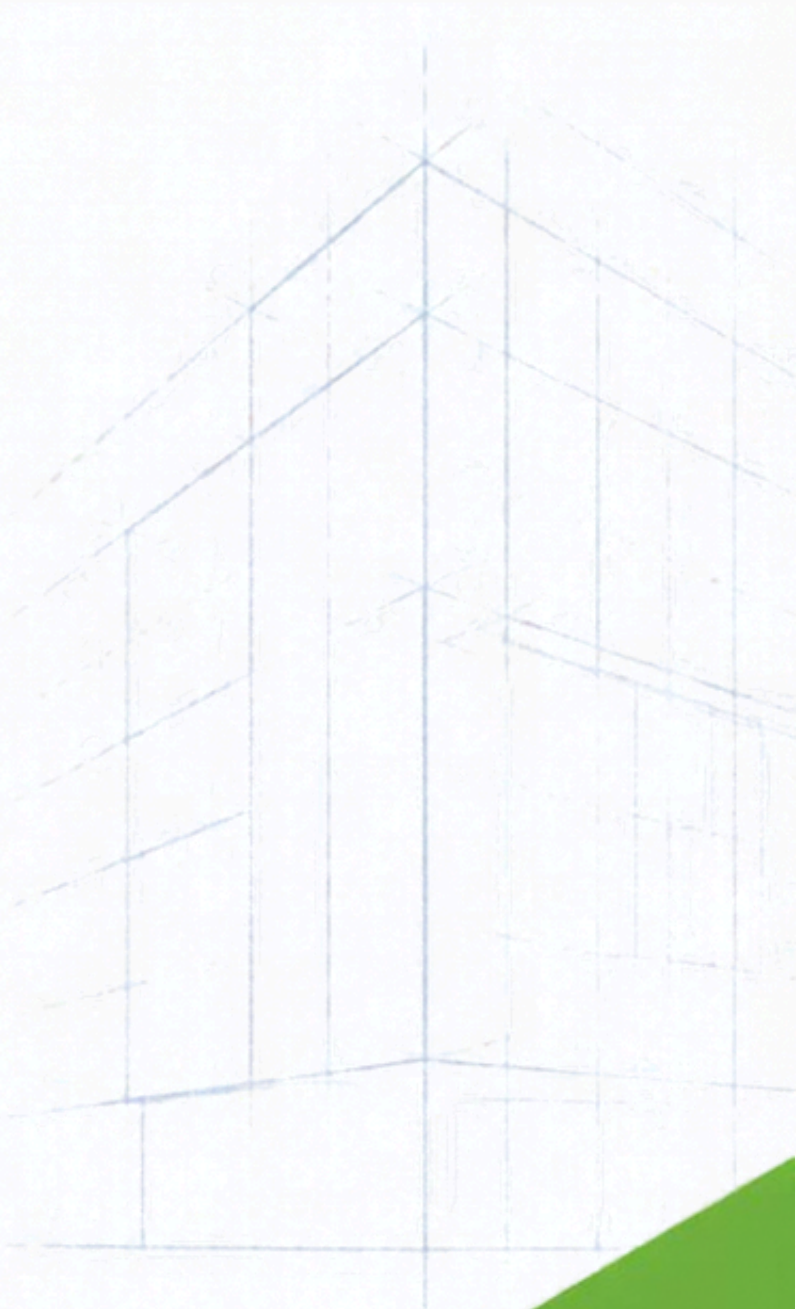
Zie jij kansen om mensen, teams en organisaties verder te brengen? En wil je dat doen binnen een familiebedrijf waar de lijnen kort zijn en jouw ideeën daadwerkelijk het verschil maken? Bij Van Norel Bouwgroep krijgt je de kans om mee te bouwen aan de toekomst van onze organisatie. Je bent de verbindende schakel tussen medewerkers, leidinggevenden en directie en levert een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van mensen, cultuur en modern werkgeverschap.

Wat ga je doen?

Als HR-adviseur vervul je een brede, zelfstandige en impactvolle rol binnen de organisatie. Naast de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse HR-vraagstukken lever je een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie, de leidinggevenden en het werkgeverschap van Van Norel Bouwgroep. In deze functie ben je een belangrijke sparringpartner voor management en directie en neem je initiatief in verander- en verbetertrajecten die bijdragen aan de toekomstbestendigheid van de organisatie.

Je bent onder andere verantwoordelijk voor:

- Het adviseren en ondersteunen van leidinggevenden bij HR- en organisatievraagstukken;
- Het begeleiden van ontwikkel-, voortgangs- en beoordelingsgesprekken;
- Het coördineren en begeleiden van verzuim- en inzetbaarheidsvraagstukken;
- Het uitvoeren, bewaken en verder professionaliseren van HR-processen en -instrumenten;
- Het verder vormgeven en aanjagen van Learning & Development, waaronder het programma Young Van Norel;
- Het vertalen van ontwikkelingen binnen arbeidsmarkt, wet- en regelgeving en werkgeverschap naar concrete verbeterinitiatieven binnen de organisatie;
- Het begeleiden van organisatiebrede verbetertrajecten, waaronder de opvolging van resultaten uit medewerkerstevredenheidsonderzoeken;
- Het signaleren van kansen op het gebied van cultuur, leiderschap, samenwerking en duurzame inzetbaarheid en deze omzetten naar concrete acties.





Wie zoeken we?

Gezien de huidige organisatiecultuur en de ambitie om de organisatie verder te ontwikkelen, zoekt Van Norel Bouwgroep een HR-professional die in staat is medewerkers, leidinggevenden en directie met elkaar te verbinden. Iemand die respect heeft voor de sterke basis die er staat, maar ook het enthousiasme meebrengt om ontwikkelingen aan te jagen en verbeteringen duurzaam te implementeren. Dit zijn de vijf punten die voor ons tellen:



HR-vakmanschap & advieskracht

Je bent een HR-professional die leidinggevenden en directie op een natuurlijke manier adviseert en uitdaagt.



Organisatieontwikkeling & veranderkracht

Je draagt actief bij aan de ontwikkeling van de organisatie. Je weet draagvlak te creëren voor nieuwe initiatieven en vertaalt analyses naar concrete verbeteringen.



Leiderschap & managementondersteuning

Je maakt leidinggevenden sterker in hun rol. Met jouw coachende stijl ondersteun je hen bij hun ontwikkeling. Je durft daarbij zowel te ondersteunen als constructief te spiegelen wanneer dat nodig is.



Verbindend vermogen & organisatiesensitiviteit

Je bent zichtbaar, toegankelijk en weet mensen met elkaar te verbinden. Je begrijpt de verschillende belangen en de bedrijfscultuur binnen de organisatie. Je schakelt moeiteloos tussen medewerkers, leidinggevenden en directie en weet mensen mee te nemen in verandering.



Eigenaarschap & persoonlijke impact

Je neemt verantwoordelijkheid, werkt zelfstandig, toont initiatief en hebt het doorzettingsvermogen om zaken af te ronden. Daarbij durf je een duidelijke positie in te nemen richting management en directie en ben je een gesprekspartner die impact maakt.

Ook als je nog aan het begin van je HR-carrière staat of een overstap naar HR-wilt maken, komen we graag met je in gesprek. Herken je jezelf in het profiel en heb je ambitie om jezelf verder te ontwikkelen? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren. Vanwege de samenwerking met collega's en directie en de zichtbaarheid van deze functie is wonen binnen 45 minuten van Epe wenselijk.



Wat biedt Van Norel Bouwgroep?

Je komt terecht in een dynamisch familiebedrijf met korte lijnen, waar mensen elkaar kennen en bereid zijn elkaar te helpen. Er is ruimte om jezelf verder te ontwikkelen via training, begeleiding of een vakgerichte opleiding. Hybride werken is mogelijk. Daarnaast kan in overleg flexibel worden omgegaan met werkdagen en werktijden. De arbeidsduur is 24 uur per week, meer of minder is in overleg eventueel mogelijk. Je ontvangt een salaris tussen € 2750,- en € 4500,- bruto per maand o.b.v. 40 uur, afhankelijk van kennis en ervaring.



Wie is Van Norel Bouwgroep?

Van Norel Bouwgroep is een gerenommeerd familiebedrijf uit Epe dat zich richt op duurzame huisvestingsoplossingen en utiliteitsbouwprojecten binnen onder andere sport, recreatie en zorg. Binnen de organisatie staan kwaliteit, ontzorgen van opdrachtgevers en gebruiksgemak centraal. Maatschappelijk verantwoord ondernemen, innovatie en duurzaamheid vormen een rode draad binnen de bedrijfsvoering en leiden continu tot verbeteringen in processen, dienstverlening en organisatieontwikkeling.



Kennismaken?

Van Norel Bouwgroep werkt voor dit traject samen met Spring (www.spring.co.nl). Herken jij jezelf in deze functie? Neem dan contact op met Thomas Jongma via 06 12 36 88 11 of thomasjongma@spring.co.nl. Hij vertelt je graag meer over de rol en het traject.